

神戸医療生協リハビリテーション科 中堅・職責研修

【レベルⅢ】 【レベルⅣ(職責)】						
到達目標	リハ職員として自律し、困難事例にも対応でき、後輩指導など行動結果が具体化できる				組織内のリーダー的役割を果たし、管理の補佐が実行できる	
経験年数	5～10年目	実施	10年目～	実施	職責	実施
基本的能力	①職能新人プログラム終了	☐ ()	①個人情報保護法研修開催	☐ ()	①報酬改定時の準備学習、対策提示	☐ ()
	②臨床実習指導者講習会受講	☐ ()	②コミュニケーション、コーチングの研修開催	☐ ()	②担当部署の中堅モニタリング(学習会資料、実習担当、カンファレンスの運営、訪問同行など)	☐ ()
	③臨床実習担当	☐ ()	③県連学術運動交流集会で発表	☐ ()		
	④新人指導のバイザー	☐ ()	④近畿学会、各専門学会などの外部での発表	☐ ()	③就業規則講座の開催	☐ ()
	⑤県連リハ学術大会で発表	☐ ()	⑤接遇の学習会の開催	☐ ()	④医療倫理・ハラスメント研修の開催	☐ ()
	⑥県学会レベルの外部での発表	☐ ()			⑤隔年で外部発表	☐ ()
専門的能力	①ICLS研修受講	☐ ()	①認定・専門療法士などサブライセンス取得や専門分野の学習に取り組める	☐ ()	①新人オリエンテーション	☐ ()
	②記録方法の学習会の開催	☐ ()	②臨床研究、統計分析活かした発表	☐ ()	「リハを考える会」ICF、SDHの講師	☐ ()
	③リスク管理学習会の開催	☐ ()	③業務の中から具体的な取り組みを立案し、実行することができる	☐ ()	②中堅から立案された具体案を実現するための必要な支援ができる	☐ ()
	④職能団体の役割を担う	☐ ()				
		☐ ()				
組織的能力	①班会資料作成、班会講師の実施	☐ ()	①県連中堅者研修参加	☐ ()	①県連管理者研修参加	☐ ()
	②院内委員会担当	☐ ()	②近畿地協研修参加	☐ ()	②全日本、近畿地協のリハ管理者研修への参加	☐ ()
	③県連3～5年目研修受講	☐ ()			③ISO内部監査員の養成講座受講と実施	☐ ()
	④県連の委員会の担当	☐ ()			④マネジメント研修の具体案の提案	☐ ()
	⑤組織活動年1回以上(班会、生協活動)	☐ ()			⑤リハ総会の運営	☐ ()
	⑥ボランティア、地域活動への参加(隔年で1回)	☐ ()			⑥担当部署の予算作成	☐ ()
年 取り組む課題	(基本的能力)		(専門的能力)		(組織的能力)	
年 取り組む課題	(基本的能力)		(専門的能力)		(組織的能力)	
年 取り組む課題	(基本的能力)		(専門的能力)		(組織的能力)	
年 取り組む課題	(基本的能力)		(専門的能力)		(組織的能力)	
年 取り組む課題	(基本的能力)		(専門的能力)		(組織的能力)	