

神戸医療生協リハビリテーション科新人研修

	【レベルⅠ】		【レベルⅡ】		全体取り組み 学習会
	1年目	2年目	3年目	4年目	
到達目標	リハ職員としての基本的態度を身につけ、組織のメンバーとして活動	リハ職員として一人でリハを展開でき、後輩のサポートができる	学生・後輩のサポートができる	学生・後輩の指導ができる	
4月	法人・県連研修 業務・技術オリエンテーション	業務・技術オリエンテーションの担当 FIM学習会のサポート	FIM学習会の企画運営	リハ総会実行委員担当	法人・県連新人研修 リハ総会・面談 FIM学習会
5月	患者6単位 技術部学習会紹介 総代会	各グループでの役割を担う 部会などのグループワークでの書記		院内活動グループでのリーダーを担う	総代会 緊急時対応 技術部学習会
6月	患者8単位 各職種学習会(毎月):症例検討 介護保険学習会	各職種学習会(毎月):同期症例検		臨床実習のサポート	総代会 技術部学習会
7月	患者10単位 土曜日出勤開始 OSCE受講開始	OSCE1年目サポート	OSCE実技担当		OSCE開始
8月	患者12単位 「リハを考える」学習会 通信教育開始 家屋評価学習会	※医療—介護連携症例報告・検討	家屋評価学習会のサポート	家屋評価学習会の企画運営	平和社保
9月	患者14単位	介護保険学習会実践編			↓ 技術部学習会
10月	患者16単位 夜間診開始 新人発表準備 担当	見学実習の 班会等での地域活動の参加 見学実習の担当 DC研修4W 1症例		班会等での講師活動	中間総括・面談 法人県連新人中間研 修 生協強化月間
11月	患者18単位 県連リハ新人研修		訪問リハ学習会(介護リハ)		技術部学習会
12月	患者20単位 日・祝日出勤開始 リハ科内新人発表会(法人部会)		訪問リハ研修8W 1症例		リハ科内新人発表会
1月		FIMの学習会参加			
2月	県士会新人発表		学びのまとめ発表(法人部会)		技術部学習会
3月	バイザーとの年間の振り返り	バイザーとの年間の振り返り			年度まとめと方針案
年間課題	* 県士会新人発表	※医療—介護連携症例報告・ 検討 年度内の法人部会で実施。開催月は2年目スタッフ人数に応じて決定。 * 同期で1症例共同担当	* 学びのまとめ発表は旧研究発表を踏襲 * 新人と担当が組める * 各実習のサポート		